

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างความเข้มแข็งทางการบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งทางการบริหาร

ประกอบด้วย ๔ เป้าประสงค์ ๑๑ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๒ กลยุทธ์ ๕๓ โครงการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
<p>ก. ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ</p> <p>๓.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>* ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๑ การบริหารงานหน่วย เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>● เป้าหมาย : การบริหารแผนที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยครอบคลุมในเรื่องดังนี้</p> <p>(๑) แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>(๒) การถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผน</p> <p>(๓) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการรองรับของหน่วยในสังกัด</p> <p>(๔) การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน</p>	<p>๓.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์</p>			
	<p>● เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการที่มุ่งเน้น การถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนแผนปฏิบัติราชการ <u>ระดับ บข.ตชด</u> ไปสู่การปฏิบัติให้กับหน่วยในสังกัด (บก.,กก.,กองร้อยฯ) ประกอบด้วย</p> <p>(๑) การถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) บข.ตชด.</p> <p>(๒) การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>(๓) จัดทำแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ รองรับให้หน่วยปฏิบัติระดับ บก./กก. ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ</p> <p>(๔) หน่วยในสังกัดระดับ บก./กก./กองร้อยฯ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๑ ปีของหน่วยในสังกัดรองรับแผนปฏิบัติราชการบข.ตชด. ประจำปี และนโยบาย ผบข.ตชด. ประจำปี ๒๕๕๘ ส่งให้ บข.ตชด. ภายใน กรอบเวลาที่กำหนด</p>		<p>๑) โครงการถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนแผนปฏิบัติราชการระดับ บข.ตชด ไปสู่การปฏิบัติ</p>	- ผงป.ฟอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ :</p> <p>(๑) หน่วยเจ้าภาพ จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการ ที่มุ่งเน้นให้มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(๑.๑) กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยปฏิบัติในสังกัด รongรับแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด. ประจำปี ๒๕๕๘</p> <p>(๑.๒) แนวทางการรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยปฏิบัติตามแผนฯ</p> <p>(๒) หน่วยปฏิบัติ ระดับ บก.,กก.,กองร้อยฯ แต่งตั้งคณะทำงานฯ และจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงาน (Gantt Chart) ของแต่ละหน่วย เพื่อยกร่างแผนปฏิบัติราชการการ ๑ ปีของหน่วย ตามแนวทางที่ บข.ตชด. กำหนดให้ดำเนินการ โดย</p> <p>(๒.๑) <u>หน่วยระดับ บก.ทุกหน่วย หรือ หน่วยเทียบเท่า บก.</u> ยกร่างแผนปฏิบัติราชการ ๑ ปี ของหน่วยรองรับแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๑) และแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด. ประจำปี ๒๕๕๘ และนโยบาย ผบข.ตชด. ประจำปี ๒๕๕๘</p> <p>(๒.๒) <u>หน่วยระดับ กก.ทุกหน่วย หรือ หน่วยเทียบเท่า กก.</u> ยกร่างแผนแผนปฏิบัติการ ๑ ปี ของหน่วยรองรับ แผนปฏิบัติการ บก.ฯ. ประจำปี ๒๕๕๘ และนโยบาย ผบกา.. ประจำปี ๒๕๕๘ (ต้นสังกัด)</p> <p>(๒.๓) <u>หน่วยระดับ กองร้อยฯ.ทุกหน่วย หรือ หน่วยเทียบเท่า กองร้อยฯ.</u> ยกร่างแผนปฏิบัติการ ๑ ปี ของหน่วยรองรับ แผนปฏิบัติการ กก.ฯ. ประจำปี ๒๕๕๘ และนโยบาย ผกกา.. ประจำปี ๒๕๕๘ (ต้นสังกัด)</p> <p>(๓) คณะทำงานฯ ของแต่ละ บก.,กก.,กองร้อยฯ ดำเนินการฯ ตามปฏิทินการปฏิบัติงาน (Gantt Chart) ที่จัดทำไว้ และ นำเสนอ (ร่าง) แผน ๑ ปี ของ แต่ละ บก.,กก.,กองร้อยฯ นำเรียนหัวหน้าหน่วย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามคำสั่งอนุมัติสั่งใช้แผนฯ ของหน่วยอย่างเป็นทางการ</p> <p>(๔) นำแผน ๑ ปี ของ แต่ละ บก.,กก.,กองร้อยฯ ที่ผ่านการอนุมัติให้ใช้แผนฯ จากหัวหน้าสูงสุดของแต่ละระดับหน่วย (บก.,กก.,กองร้อยฯ แล้วดำเนินการดังนี้</p> <p>(๔.๑) สำเนาแจกจ่ายแผนฯ ให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัดของแต่ละ บก.,กก.,กองร้อยฯ</p> <p>(๔.๒) สำเนาแจกจ่ายแผนฯ ให้หน่วยเหนือและหน่วยที่เกี่ยวข้องทราบ ตามแนวทางดังนี้</p>		<p>๒) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๑ ปีของหน่วยในสังกัด รongรับแผนปฏิบัติราชการบข.ตชด. ประจำปี และนโยบาย ผบข.ตชด.ประจำปี ๒๕๕๘</p>	<p>- ผงป.ผอ.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>- บก. จัดส่ง แผนปฏิบัติราชการ ๑ ปีของระดับ บก. ให้ บข.ตชด. จำนวน ๒ เล่ม พร้อมบันทึกข้อมูลลงในแผ่นซีดี</p> <p>- กก. จัดส่ง แผนปฏิบัติการ ๑ ปีของระดับ กก. ให้ บก.ต้นสังกัด จำนวน ๒ เล่ม พร้อมบันทึกข้อมูลลงในแผ่นซีดี</p> <p>- กองร้อยปฏิบัติการฯ. จัดส่ง แผนปฏิบัติการ ๑ ปีของระดับ กองร้อยฯ ให้ กก.ต้นสังกัด จำนวน ๒ เล่ม พร้อมบันทึกข้อมูลลงในแผ่นซีดี</p> <p>(๕) หน่วยรับผิดชอบจัดทำแผนฯ ของหน่วยระดับ บข.,บก., กก.ดำเนินการดังนี้</p> <p>(๕.๑) หน่วยระดับ บข.ตชด. (ฝ่ายยุทธศาสตร์) รวบรวม และตรวจสอบ ความถูกต้อง ครบถ้วนของแผนปฏิบัติราชการฯ ตามที่หน่วยปฏิบัติระดับ บก. ในสังกัดส่งให้ และ นำเรียน ผบ.ตชด. ทราบ</p> <p>(๕.๒) หน่วยระดับ บก. (ฝ่ายงานแผนงานและงบประมาณ) รวบรวม และตรวจสอบ ความถูกต้อง ครบถ้วนของแผนฯ ตามที่หน่วยปฏิบัติระดับ กก. ในสังกัด นำเรียน ผบกฯ ทราบ</p> <p>(๕.๓) หน่วยระดับ กก.บก. (ฝ่ายงานแผนงานและงบประมาณ) ตรวจสอบ ความถูกต้อง ครบถ้วนของแผนฯ ตามที่หน่วยปฏิบัติระดับ กองร้อยฯ. ในสังกัด นำเรียน ผกกฯ ทราบและใช้เป็นข้อมูลในการตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนฯของ กองร้อยฯ ในสังกัดให้เป็นไปตามแผนที่จัดทำไว้ปีงบประมาณ ๒๕๕๘</p>				
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ :</p> <p>(๑) วงรอบการประเมินผล(ภาพรวมระดับ บข.ฯ) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน หรือตามวงรอบการประเมินในห้วงเวลาอื่นๆ ตามที่ ผบ.ตชด.สั่งการฯ เพิ่มเติม</p> <p>(๒) หน่วยเจ้าภาพ (ผอ.๑,๓ บก.อก.๑) จัดทำรายละเอียดโครงการ หรือ นำเสนอ รายละเอียดการดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๘ นำเรียนผู้บังคับบัญชาตามสายงาน เพื่อขอรับความเห็นชอบ และดำเนินการ ตามที่ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบ/สั่งการ รวมถึงสรุปรายงานผลการปฏิบัติฯ นำเรียน ผบ.ตชด. ทราบ ตามแนวทางดังนี้</p>	<p>๓.๑๒ การบริหารที่มุ่งเน้นผลตามแผนยุทธศาสตร์</p>	<p>๓) โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๘</p>	<p>- ผงป.ผอ.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>● โครงการฯ หรือ นำเสนอรายละเอียดการดำเนินการฯ (ผอ.๑ฯ) : จัดประชุม <u>เร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด. ประจำปี ๒๕๕๘</u> รอบ ๖, ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ หรือตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย/สั่งการเพิ่มเติม</p> <p>● โครงการฯ นำเสนอรายละเอียดการดำเนินการฯ (ผอ.๓ฯ) : จัดทำเอกสารสรุปประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ บข.ตชด. ประจำปี ๒๕๕๘ รอบ ๖, ๑๒ เดือนหรือตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย/สั่งการเพิ่มเติม</p> <p>(๓) หน่วยรับผิดชอบจัดทำแผนฯ ของหน่วยระดับ บข.,บก., กก.ให้ดำเนินการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๘ ของหน่วยในสังกัดตามแนวทางดังนี้</p> <p>(๓.๑) หน่วยระดับ บข.ตชด. (ฝ่ายยุทธศาสตร์) ใช้แผนปฏิบัติราชการฯ ตามที่หน่วยปฏิบัติระดับ บก. ในสังกัดส่งให้ เป็นเครื่องมือการตรวจสอบ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ ของ บก. ในสังกัดให้เป็นไปตามแผนฯ ที่จัดทำไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘</p> <p>(๓.๒) หน่วยระดับ บก. (ฝ่ายงานแผนงานและงบประมาณ)ใช้แผนปฏิบัติราชการฯ ตามที่หน่วยปฏิบัติระดับ กก. ในสังกัดส่งให้ เป็นเครื่องมือการตรวจสอบ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ ของ กก. ในสังกัดให้เป็นไปตามแผนฯ ที่จัดทำไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘</p> <p>(๓.๓) หน่วยระดับ กก. และ บก. (ฝ่ายงานแผนงานและงบประมาณ) ใช้แผนปฏิบัติราชการฯ ตามที่หน่วยปฏิบัติระดับ กองร้อยฯ. ในสังกัดส่งให้ เป็นเครื่องมือการตรวจสอบ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ ของ กองร้อยฯ ในสังกัดให้เป็นไปตามแผนฯ ที่จัดทำไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘</p>				

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>* ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๒ การบริหารงบประมาณมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย</p> <p>● เป้าหมาย : พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย ที่ครอบคลุมเรื่องดังนี้</p> <p>(๑) จัดทำแผนการจัดสรรงบประมาณของหน่วย ประจำปี ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย</p> <p>(๒) จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ บข.ตชด.ไว้ล่วงหน้า ๑ ปี</p> <p>(๓) ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>(๔) ดำเนินการตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๕๘</p>				
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการที่มุ่งเน้น การเตรียมการเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ บข.ตชด.</p>		๔) โครงการเตรียมจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙	- ผงป.,กบ.ผอ. บก.สอ..ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการ ที่มุ่งเน้น ดังนี้</p> <p>(๑) ติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยในสังกัดให้เป็นไปตามแผนการจัดสรรงบประมาณ ฯ ที่กำหนด</p> <p>(๒) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๕๘ ในภาพรวม บข.ตชด.ไปยังหน่วยเกี่ยวข้องตามวงรอบการรายงานที่กำหนด</p> <p>(๓) สรุปผลการดำเนินการเมื่อสิ้นสุดแผนการจัดสรรงบประมาณฯ รวมถึงรวบรวมปัญหา ข้อขัดข้อง เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการจัดทำแผนการจัดสรรงบประมาณของ บข.ตชด.ฯ ในปีต่อไป และนำเสนอเรียน ผบข.ตชด. ทราบ</p>		๕) โครงการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ	- ผงป.ผอ.บก. สอ.ฯ	- ทุกหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>* ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๓ พัสดุดประจำหน่วย</p> <ul style="list-style-type: none"> เป้าหมาย : จัดทำกรอบอัตรารุภัณฑ์ ประจำหน่วยให้เป็นปัจจุบัน เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการ ที่มุ่งเน้นการสำรวจ ตรวจสอบ และจัดทำกรอบอัตรารุภัณฑ์ ประจำหน่วยให้เป็นปัจจุบัน 		๖) โครงการจัดทำกรอบอัตรารุภัณฑ์ ประจำหน่วย	- กบ.ฝอ.บก.สอ.๓	- ทุกหน่วย
	<p>* ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๔ องค์กรมีศักยภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> เป้าหมาย : พัฒนาการให้มีศักยภาพ และมีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลงรอบคลุมในเรื่องดังนี้ (๑) ปรับโครงสร้างหน่วย (๒) หน่วยฝึก (๓) วัฒนธรรมองค์กรมีความเข้มแข็ง 				
	<p>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการและ/ หรือ นำเสนอรายละเอียดการดำเนินการขอปรับปรุงส่วนราชการ บข.ตชด. สอดรับกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและสถานการณ์ภัยคุกคามในปัจจุบัน รวมถึงติดตามความคืบหน้าการดำเนินการและสรุปรายงานให้</p> <p>ผบช.ตชด.ทราบเป็นระยะ</p>		๗) โครงการขอปรับปรุงส่วนราชการ บก.สอ.บข.ตชด.	- ชกส.ฝอ.บก.สอ.๓	- ทุกหน่วย
	<p>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>		๘) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็ง	- ชกส.ฝอ.บก.สอ.๓	- ทุกหน่วย
	<p>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : หน่วยฝึก มีความพร้อมมีมาตรฐาน และ ตำรา คู่มือ เครื่องช่วยฝึกมีมาตรฐาน และสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ในปัจจุบัน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) พัฒนาหน่วยฝึก ให้มีความพร้อม และมีมาตรฐาน รองรับบริการฝึกอบรมบุคลากร และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะ (๒) พัฒนา หรือ ปรับปรุง ตำรา คู่มือ และเครื่องช่วยฝึกให้มีมาตรฐานสามารถรองรับการฝึกอบรมบุคลากร 		๙) โครงการพัฒนาหน่วยฝึก ให้มีความพร้อม และ มาตรฐาน รองรับบริการฝึกอบรมบุคลากร และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	- กก.๓,๔ บก.สอ.๓	- ทุกหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>* ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๕ บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> เป้าหมาย : พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ และมีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง ครอบคลุมในเรื่องดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหลักสมรรถนะให้กับบุคลากรทุกระดับทุกสาย ได้รับการพัฒนาตลอดชีวิตการรับราชการ และสร้างฝ่ายอำนวยการให้มีความเข้มแข็ง พัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม (ครูฝึก .ข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดน) บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์การใช้ทรัพยากรของหน่วยอย่างประหยัด คุ่มค่า 				
	<p>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการ ที่มุ่งเน้น</p> <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบงานฝ่ายอำนวยการและสนับสนุนบุคลากรที่ปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการให้มีความเจริญก้าวหน้าในสายงานเพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเสนอ ผบ.ช.ตชด.เพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติก่อนการดำเนินการ 		๑๐) โครงการพัฒนาระบบงานฝ่ายอำนวยการให้มีความเข้มแข็ง	-ธกส.ผอ.บก.สอ.๖	- ทุกหน่วย
	<p>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการ ที่มุ่งเน้น</p> <ul style="list-style-type: none"> การปรับปรุงการฝึกอบรมทางยุทธวิธีตำรวจแต่ละสายงานให้มีความรู้ ทักษะและความชำนาญ เฉพาะด้านอย่างเป็นมาตรฐาน 		๑๑) โครงการปรับปรุงการฝึกอบรมทางยุทธวิธีตำรวจแต่ละสายงานให้มีความรู้ ทักษะและความชำนาญ เฉพาะด้านอย่างเป็นมาตรฐาน	- กก.๔ บก.สอ.๖	- ทุกหน่วย
	<p>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการ ที่มุ่งเน้น</p> <ol style="list-style-type: none"> ฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ให้กับกำลังพลของหน่วยที่ผ่านการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ในระดับผู้ปฏิบัติ(ชั้นประทวน) และ ระดับชั้นสัญญาบัตรจนถึงระดับ รอง ผบ.ก.) หน่วยเจ้าภาพโครงการ (ผอ.๑๖) จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ของกำลังพล ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในพื้นที่ และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยนำแผนพัฒนาขีดสมรรถนะ (Competency) บุคลากร บช.ตชด. ตามที่ได้จัดทำไว้แล้ว มาจัดทำโครงการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ของกำลังพล ตามแผนการฝึกอบรม บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้กับบุคลากรระดับผู้ปฏิบัติ(ชั้นประทวน) และ ระดับสัญญาบัตรจนถึงระดับ รอง ผบ.ก. 		๑๒) โครงการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ของกำลังพลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในพื้นที่ และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	-ธกส.ผอ.บก.สอ.๖	- ทุกหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>(๓) หน่วยปฏิบัติ (บก.ภฝ.๗ และ หน่วยรับผิดชอบฝึกอบรมตามแผนฝึกอบรม บข.ตชด. ประจำปี ๒๕๕๘) วางแผน และดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามโครงการฯ</p> <p>(๔) หน่วยปฏิบัติ (บก.ภฝ.๗ และ หน่วยรับผิดชอบฝึกอบรมตามแผนฝึกอบรม บข.ตชด. ประจำปี ๒๕๕๘) ติดตามประเมินผลตามโครงการฯ ตามวงรอบเวลาที่กำหนด และสรุปผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ</p>				
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการ ที่มุ่งเน้น</p> <p>(๑) พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมของตำรวจเสริมประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานตาม ยุทธศาสตร์ ตร. ยุทธศาสตร์ บข.ตชด. และสอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยบูรณาการ หลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ที่บุคลากรในสังกัดจำเป็นต้องมีความรู้ มีความเข้าใจที่ถูกต้องเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยหลักสูตรฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังนี้</p> <p>(๑.๑) ถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และ นโยบาย,ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑.๒) การยึดถือประโยชน์ ความต้องการของประชาชน ปัญหาชุมชน เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๑.๓) หลักสูตรด้านกระบวนการงบประมาณ</p> <p>(๑.๔) หลักสูตรแนวคิด Community Policing</p> <p>(๑.๕) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บทเรียน ประสบการณ์กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน NGOs</p> <p>(๑.๖) การบริหารงานตามตำแหน่งหน้าที่ (ภาวะผู้นำ)</p> <p>(๒) บรรลุหลักสูตรฝึกอบรมที่ปรับปรุง/พัฒนาเข้าไปในแผนการฝึกอบรมประจำปี บข.ตชด.๒๕๕๘</p> <p>(๓) ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมประจำปี บข.ตชด.๒๕๕๘</p>		๑๓) โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อบรรจุและฝึกอบรมตามแผนฝึกอบรม บข.ตชด. ประจำปี ๒๕๕๘	- กก.๔ บก.สอ.๗	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : ครูฝึกบก.ภฝ.๗/-ครูฝึกบก.สอ.๗ โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>(๑)_ จัดทำรายละเอียดโครงการพัฒนาศักยภาพครูฝึก ให้สามารถทำการฝึกให้กับตำรวจตระเวนชายแดน ตำรวจหน่วยอื่น เยาวชน และประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย มุ่งเน้น พัฒนาเพิ่ม ศักยภาพครูฝึกให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและชำนาญในการปฏิบัติ รวมทั้งเป็นแบบอย่างของตำรวจตระเวนชายแดนในการบูรณาการความรู้ ความสามารถ กับจริยธรรม อุดมการณ์และการรักษาวินัย นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงานและ ผบ.ตชด. เพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติก่อนดำเนินการ</p> <p>(๒) วางแผน และ ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามโครงการ</p> <p>(๓) ติดตามประเมินผลตามโครงการฯ ตามวงรอบเวลาที่กำหนด และสรุปรายงานผลตามโครงการฯ เมื่อสิ้นสุดการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘</p>		๑๔) โครงการพัฒนาศักยภาพครูฝึก ให้สามารถทำการฝึกให้กับตำรวจตระเวนชายแดน ตำรวจหน่วยอื่น เยาวชน และประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- กก.๔ บก.สอ.๗	- ทุกหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการ ที่มุ่งเน้น : (๑) นำผลการศึกษาอบรมของข้าราชการตำรวจในปี ๕๗ มาเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล ในปี ๒๕๕๘</p> <p>(๒) ศึกษา และดำเนินการพัฒนาบุคลากร เปิดช่องทางการฝึกอบรม/พัฒนาอย่างทั่วถึง และเน้นการนำผลการศึกษาอบรมมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลตามแนวทางที่ บข.๓ กำหนด</p>		๑๕) โครงการพัฒนาบุคลากรตามผลการศึกษาอบรม	- ธกส.ฝอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : วิทยากรชุดมวลชนสัมพันธ์ได้รับพัฒนาศักยภาพ โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>(๑) จัดทำรายละเอียดโครงการพัฒนาศักยภาพวิทยากรชุดมวลชนสัมพันธ์ของทุกหน่วยในสังกัด ให้สามารถทำการฝึกให้กับตำรวจตระเวนชายแดน ตำรวจหน่วยอื่น เยาวชน และประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงานและ ผบช.ตชด. เพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติก่อนดำเนินการ</p> <p>(๒) วางแผน และ ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามโครงการ</p> <p>(๓) ติดตามประเมินผลตามโครงการฯ ตามวงรอบเวลาที่กำหนด</p> <p>(๔) สรุปรายงานผลตามโครงการฯ เมื่อสิ้นสุดการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ พร้อมปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และข้อเสนอสำหรับการปฏิบัติในปีต่อไป นำเรียน ผบช.ตชด.ทราบ</p>		๑๖) โครงการพัฒนาวิทยากรชุดมวลชนสัมพันธ์ ให้สามารถทำการฝึกให้กับตำรวจตระเวนชายแดนตำรวจหน่วยอื่น เยาวชน และประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- กบ.ฝอ.บก.สอ.ฯ - ผงป.ฝอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ :</p> <p>จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการ ที่มุ่งเน้น การปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวง</p>		๑๗) โครงการปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดในการใช้งบประมาณ อย่างประหยัดและคุ้มค่า	- ผงป.ฝอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ :</p> <p>จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการ ที่มุ่งเน้นปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดในการใช้ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p>		๑๘) โครงการปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดในการใช้ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงอย่างประหยัดและคุ้มค่า	- ธกส.ฝอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ :</p> <p>จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการ ที่มุ่งเน้น ใช้เครื่องมือการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ ในการประชาสัมพันธ์มาตรการ การใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงอย่างประหยัดและคุ้มค่า ให้นำหน่วยในสังกัดทราบและนำไปปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม</p>		๑๙) โครงการประชาสัมพันธ์ มาตรการการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวง อย่างประหยัดและคุ้มค่า	- กร.ผอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ :</p> <p>จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการ ที่มุ่งเน้น ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ มีการศึกษาเพิ่มเติมอย่างเหมาะสม</p>		๒๐) โครงการส่งเสริมให้ ข้าราชการตำรวจมีการศึกษา เพิ่มเติม เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- ธกส.ผอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>✳ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๖ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบ</p> <p>● เป้าหมาย : ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การและ บุคลากรของหน่วย</p>				
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการ ที่มุ่งเน้น</p> <p>(๑) จัดสัมมนาผู้บริหารระดับสูงของหน่วย</p> <p>(๒) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับสูง</p>		๒๑) โครงการสัมมนาผู้บริหาร ระดับสูงและติดตามประเมินผล การปฏิบัติราชการ	- ธกส.ผอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ :</p> <p>(๑) วงรอบการประเมินผลฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๖ เดือนหลังของปีงบประมาณ ๒๕๕๘ <p>(๒) หน่วยเจ้าภาพ นำเสนอรายละเอียดการดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานระดับบุคคลตามแนวทางที่ ตร.กำหนด นำเรียนผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ทราบ/พิจารณา และดำเนินการแจ้งส่วนเกี่ยวข้องทราบและปฏิบัติตามที่ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบ/สั่งการ รวมถึงสรุปผลการปฏิบัติฯ นำเรียน ผบช.ตชด. ทราบ</p>		๒๒) โครงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน <u>ระดับบุคคล</u>	- ชกส.ผอ.ผงป.ฯ	- ทุกหน่วย
<p>ข. ด้านคุณภาพการให้บริการ</p> <p>๓.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ ตชด.</p>	<p>☛ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๗ ความพึงพอใจต่อการบริหารงานของ ตชด.</p> <p>● เป้าหมาย: ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการพึงพอใจต่อการบริหารงานของ ตชด. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ในเรื่องดังนี้</p> <p>(๑) การสร้างบรรยากาศแวดล้อมที่ดีแก่ผู้รับบริการ และผู้ปฏิบัติงาน การสร้างวัฒนธรรมขององค์การโดยให้มีจิตสำนึกต่อการให้บริการประชาชน</p>	๓.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมที่ดีแก่ผู้รับบริการและผู้ปฏิบัติงาน			
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ :</p> <p>พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมภูมิทัศน์ให้มีความสวยงาม สะดวกเหมาะสม ในที่ตั้งหน่วย</p>		๒๓) โครงการปรับปรุงและพัฒนาอาคารที่ทำการและสภาพแวดล้อมของหน่วยประกอบด้วย	- กบ.ผอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ :</p> <p>จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นสำรวจจำนวนพื้นที่ในความครอบครองของหน่วยที่ถูกบุกรุกและดำเนินการทางกฎหมาย</p>		๒๔) โครงการสำรวจพื้นที่ในความครอบครองของหน่วยที่ถูกบุกรุกและดำเนินการทางกฎหมาย	- กบ.ผอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ :</p> <p>จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นสำรวจ ตรวจสอบจำนวนหน่วยที่มีสัญญาเช่าพื้นที่จากส่วนราชการอื่นดำเนินการขยายสัญญาเช่าพื้นที่จากส่วนราชการอื่น ซึ่งจะหมดสัญญาเช่าหรือขอใช้พื้นที่ลง</p>		๒๕) โครงการขยายสัญญาเช่าหรือขอใช้พื้นที่ของหน่วยที่เช่าหรือขอใช้จากส่วนราชการอื่น ซึ่งจะหมดสัญญาเช่าหรือขอใช้พื้นที่ลง	- กบ.ผอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้น ให้หน่วยทุกระดับดำรงความต่อเนื่องในการโดยดำเนินการ ดังนี้ (๑)ปรับปรุง พัฒนาสถานที่ทำงานให้สะอาดและทันสมัย ด้วยการดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส.ภายในหน่วยอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (๒) หน่วยเจ้าภาพ วางแผนและออกตรวจติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส.ของทุกระดับหน่วยในสังกัด บข.ตชด. (๓) หน่วยเจ้าภาพ รวบรวมข้อมูลผลการตรวจ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส.ของทุกระดับหน่วยในสังกัด บข.ตชด. และ สรุปรายงานผลตามกิจกรรม เมื่อสิ้นสุดการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘</p>		๒๖) โครงการ ๕ ส.	- ชกส.ฟอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้น ดำเนินการจัดสวัสดิการ ๕ ส.(อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ฯลฯ) เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส. ให้กับทุกหน่วยในสังกัด</p>		๒๗) โครงการจัดสวัสดิการ ๕ ส.	- ชกส.ฟอ.บก.สอ.ฯ	- ทกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้น วางแผนและดำเนินการ Big Cleaning Day บ้านพักสวัสดิการ และ สถานที่ทำการหน่วยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>		๒๘) โครงการ Big Cleaning Day	- ชกส.ฟอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>✱ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๔ ข้าราชการตำรวจที่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ● เป้าหมาย: ข้าราชการตำรวจที่เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูเกียรติ</p>				
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น โดยจัดทำรายละเอียดโครงการฯ หรือนำเสนอข้อพิจารณาแนวทางในการประกาศยกย่องเชิดชูและมอบรางวัลแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น</p>	๓.๒.๒ สร้างวัฒนธรรมขององค์กรโดยให้มีจิตสำนึกต่อการให้บริการประชาชน	๒๙) โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	- ชกส.ฟอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
<p>ค.ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓.๓ ระบบบริหารงานมีประสิทธิภาพ</p>	<p>* ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๙ การบริหารงานของ ตชด.</p> <p>● เป้าหมาย: การบริหารงานมีประสิทธิภาพ โดยมีระบบควบคุมตรวจสอบ ในเรื่อง ดังนี้</p> <p>(๑) ดำรงประสิทธิภาพระบบศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.)</p> <p>(๒) การควบคุมภายใน</p> <p>(๓) การบริหารความเสี่ยง</p>				
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้น</p> <p>(๑) ศปก.ของทุกระดับหน่วยในสังกัด บช.ตชด. รักษาสภาพการปรับปรุงและพัฒนาให้มีความสว่างและเป็นเครื่องมือสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการบริหารงานและควบคุมสั่งการที่รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น</p> <p>(๒) ศปก.ทุกระดับหน่วยในสังกัด บช.ตชด.(บช.,บก.,กก.,กองร้อยปฏิบัติการ)ได้รับการพัฒนาปรับปรุงเป็นมาตรฐานเดียวกันและสามารถประชุม conference ระหว่างกันได้</p>	<p>๓.๓.๑ พัฒนา ศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ทุกระดับให้มีความพร้อมและเป็นเครื่องมือการบริหารที่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๓๐) โครงการปรับปรุงและพัฒนา ศปก.ของทุกระดับหน่วยในสังกัด บช.ตชด.ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงาน ควบคุมสั่งการ และมีมาตรฐานต่อเนื่องจากปี ๒๕๕๗</p>	<p>- ผงป.ผอ.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้น</p> <p>(๑) หน่วยเจ้าภาพฯ จัดทำรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง หรือนำเสนอแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตามกรอบแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร กำหนด) เสนอ ผบช.ตชด.เพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติก่อนดำเนินการ</p> <p>(๒) วางแผน และ ดำเนินการตามโครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง</p> <p>(๓) ติดตามประเมินผลตามโครงการฯ ตามวงรอบเวลาที่กำหนด และ สรุปรายงานผลตามโครงการฯ เมื่อสิ้นสุดการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘</p>	<p>๓.๓.๒ การบริหารจัดการระบบความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</p>	<p>๓๑) โครงการบริหารความเสี่ยง</p>	<p>- ผงป.ผอ.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้น</p> <p>(๑) หน่วยเจ้าภาพฯ จัดทำรายละเอียดโครงการการควบคุมภายในหรือ นำเสนอแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตามกรอบแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร กำหนด) เสนอ ผบช.ตชด.เพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติก่อนดำเนินการ</p> <p>(๒) วางแผน และ ดำเนินการตามโครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง</p> <p>(๓) ติดตามประเมินผลตามโครงการฯ ตามวงรอบเวลาที่กำหนด และ สรุปรายงานผลตามโครงการฯ เมื่อสิ้นสุดการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘</p>		๓๒) โครงการควบคุมภายใน	-ผงป.ผอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
<p>ง.ด้านพัฒนาองค์การ ๓.๔ บุคลากรมี สมรรถนะและขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>✳ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๑๐ บุคลากรในสังกัด</p> <p>● เป้าหมาย: บุคลากรมีสมรรถนะและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในเรื่องดังนี้</p> <p>(๑) สร้างองค์การแห่งการเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนความรู้</p> <p>(๒) พัฒนาระบบความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่</p> <p>(๓) ข้าราชการตำรวจมีสุขภาพร่างกายและจิตใจให้แข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๔) วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการให้เหมาะสม และเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ</p>				

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้น</p> <p>(๑) จัดให้มีศูนย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>(๒) คัดเลือกหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยในสังกัด (Best practice) โดย</p> <p>(๒.๑) พิจารณาคัดเลือกจากจำนวนหน่วยในสังกัดที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานประจำปี ๕๘ ใน ๓ ระดับหน่วย คือ -บก., กก.,กองร้อยฯ</p> <p>(๒.๒) หน่วยเจ้าภาพโครงการฯ (ผอ.๑ฯ) นำข้อมูลผลการตรวจราชการจากทุกคณะตรวจราชการฯ บช.ตชด. ตามที่จัดทำรายงานสรุปผลการตรวจราชการ บช.ตชด. ประจำปี ๒๕๕๘ ที่ประกอบด้วย</p> <p>ผลการตรวจ และนำเสนอเรียน ผบช.ตชด. ทราบตาม “โครงการพัฒนางาน ตรวจราชการ ในเชิงบวก และเป็นระบบที่ทันสมัย ตรงตามมาตรฐานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ” และโครงการติดตามตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน โดยจรของ บช.ตชด. และ โครงการตรวจราชการผ่านระบบสื่อสารด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ในระบบ e – Inspector มาประกอบการ วิเคราะห์ และพิจารณาในรูปของคณะทำงานฯ เพื่อคัดเลือกหน่วยงานระดับ บก. ,กก.,กองร้อยฯ ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานในปี ๒๕๕๘ให้กับหน่วยในสังกัด ใช้ศึกษาและนำไปเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วย</p>	<p>๓.๔.๑ สร้างองค์ความรู้ Best practice และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>๓๓) โครงการสร้างองค์ความรู้ คัดเลือกหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยใน สัก กัด (Best practice) และ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>- ชกส.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้น</p> <p>(๑) ส่งเสริมให้เกิดการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้</p> <p>กรณีจัดให้มีอนุศาสนาจารย์ประจำหน่วย (บช.,บก.,กก.) ขึ้นในปี ๒๕๕๘ นั้นให้รวบรวมสถิติผลการปฏิบัติงานในปี ๒๕๕๘ และรายงานหน่วยเหนือทราบตามวงรอบการรายงานที่กำหนด</p> <p>(๒) ถ่ายทอดองค์ความรู้ในหน้าที่อนุศาสนาจารย์ประจำหน่วยจากรุ่นสู่รุ่นเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในองค์กร</p>	<p>๓.๔.๒ สร้างองค์ความรู้และการบริหารจัดการ ความรู้</p>	<p>๓๔) โครงการถ่ายทอด องค์ ค ว า ม ร ู้ อนุศาสนาจารย์ประจำหน่วยจากรุ่นสู่รุ่น</p>	<p>- กร.ผอ.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ : จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้น</p> <p>(๑) ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>(๒) สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติ</p> <p>(๓) พัฒนาระบบความเจริญก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p> <p>(๔) ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ</p>	๓.๔.๓ พัฒนาระบบความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่โดยยึดหลักสมรรถนะความรู้ความสามารถ ความโปร่งใส และเป็นธรรม	๓๕) โครงการจัดทำเกณฑ์การเติบโตในสายอาชีพให้มีความชัดเจนและโปร่งใส	- ธกส.ผอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
			๓๖) โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ	- ธก.สอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</p> <p>จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นให้ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัดได้รับการตรวจสุขภาพร่างกาย</p>	๓.๔.๔ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายของข้าราชการตำรวจให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๗) โครงการตรวจสุขภาพทางกายของข้าราชการตำรวจประจำปี	ร้อย สสน.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</p> <p>จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัดได้รับการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ปีละ ๒ ครั้ง</p> <p>- ๖ เดือนแรก ปี ๒๕๕๘ - ๖ เดือนหลัง ปี ๒๕๕๘</p>		๓๘) โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปี	- ธกส.ผอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</p> <p>จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้น ให้ทุก มว.แพทย์ในสังกัดมีสถานพยาบาลและระบบส่งกลับสายแพทย์ที่มีประสิทธิภาพ</p>		๓๙) โครงการระเบียบจัดสถานพยาบาลและระบบส่งกลับสายแพทย์ให้มีประสิทธิภาพ	- ร้อย สสน.ฯ	- ทุกหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้</p> <p>(๑) กรณีหน่วยที่ยังไม่มีศูนย์/สถานที่ออกกำลังกาย ณ ที่ตั้งหน่วยให้จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นการดำเนินการเพื่อจัดตั้งศูนย์/สถานที่ออกกำลังกาย ณ ที่ตั้งหน่วย หน่วยละ ๑ ศูนย์ (ตามความเหมาะสมและตามขีดความสามารถของแต่ละหน่วย)</p> <p>(๒) กรณีหน่วยที่ยังมีการจัดตั้งศูนย์/สถานที่ออกกำลังกาย ณ ที่ตั้งหน่วยเรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการดูแลรักษาและปรับปรุงพัฒนาศูนย์/สถานที่ออกกำลังกายให้อยู่ในสภาพที่พร้อมให้บริการอยู่เสมอ รวมถึงเก็บสถิติผู้มาใช้บริการในแต่ละเดือน และรายงานให้หน่วยเจ้าภาพ บข.ตชด. ทราบ</p>	<p>๓.๔.๕ วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการให้เหมาะสม และเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๔๐) โครงการศูนย์/สถานที่ออกกำลังกาย ณ ที่ตั้งหน่วย</p>	<p>- ร้อย สสน.๑</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</p> <p>จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นจัดแข่งขันกีฬาเชื่อมความสามัคคีในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๕๘ ภายในหน่วยปีละ ๑ ครั้ง</p>		<p>๔๑) โครงการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสามัคคีภายในหน่วยงาน</p>	<p>- ชกส.ฝอ.บก.สอ.๑</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</p> <p>จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้น</p> <p>(๑) ดูแลสิทธิกำลังพลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงอันตราย และภารกิจที่ได้รับหมายกรณีพิเศษ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เขาพระวิหาร รวมทั้งดูแลสวัสดิการครอบครัว เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ</p> <p>(๒) ข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนและครอบครัวของหน่วย ในสังกัด บข.ตชด.ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้อย่างเท่าเทียมกัน ทุกหน่วยในสังกัด</p>		<p>๔๒) โครงการดูแลสิทธิกำลังพลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงอันตราย และภารกิจที่ได้รับหมายกรณีพิเศษ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เขาพระวิหาร รวมทั้งดูแลสวัสดิการครอบครัว เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ</p>	<p>- ชกส.ฝอ.บก.สอ.๑</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้น จัดหาที่พักอาศัยให้เพียงพอ และมีสภาพแวดล้อมที่ดี</p>		๔๓) โครงการจัดหาที่พักอาศัยให้เพียงพอ	- อคส.ผอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นพัฒนา และปรับปรุง บ้านพักสวัสดิการของหน่วย ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี</p>		๔๔) โครงการพัฒนา และปรับปรุง บ้านพักสวัสดิการของหน่วย ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี	- อคส.ผอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นปลูกฝังค่านิยมให้ข้าราชการตำรวจดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย มัธยัสถ์ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สินและมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น</p>		๔๕) โครงการปลูกฝังค่านิยมให้ข้าราชการตำรวจดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย มัธยัสถ์ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจ”	- กร.ผอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นจัดสรรรับ-ส่งข้าราชการตำรวจและครอบครัว</p>		๔๖) โครงการจัดสรรรับ-ส่งข้าราชการตำรวจและครอบครัว	- ร้อย สสน.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นจัดระบบเบิกยืมเงินทดรองราชการที่รวดเร็ว</p>		๔๗) โครงการจัดระบบเบิกยืมเงินทดรองราชการที่รวดเร็ว	- กง.ผอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม</p>		๔๘) โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม	- อคส.ผอ.บก.สอ.ฯ - กร.ผอ.บก.สอ.ฯ	ทุกหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นจัดโครงการอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p>		๔๙) โครงการอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการตำรวจ	- กร.ฝอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นจัดตั้งร้านค้าสวัสดิการในหน่วย (ตามศักยภาพของหน่วย)</p>		๕๐) โครงการจัดตั้งร้านค้าสวัสดิการในหน่วย	- ร้อย สสน.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ (๑) จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นจัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียนในหน่วย (ตามศักยภาพของหน่วย) (๒) จำนวนศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียนในหน่วยที่มีความพร้อมดำเนินการ</p>		๕๑) โครงการจัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียนในหน่วย	- ร้อย สสน.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ จัดทำโครงการ และดำเนินการตามโครงการฯ ที่มุ่งเน้นการจัดระบบดูแลผู้เกษียณอายุราชการแก่ข้าราชการตำรวจเกษียณอายุราชการได้รับดูแลตามระบบดูแลผู้เกษียณอายุราชการของหน่วย</p>		๕๒) โครงการจัดระบบดูแลผู้เกษียณอายุ	- ร้อย สสน.ฯ	- ทุกหน่วย
๓.๕ มีกฎ ระเบียบและกฎหมายที่ทันสมัย	<p>✳ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๑๑ จำนวนกฎ ระเบียบ กฎหมายที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไข (ฉบับ)</p> <p>☛ เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ (๑) ศึกษารายละเอียดกฎหมายใหม่ๆ ในปัจจุบัน (๒) ทบทวนกฎหมาย ระเบียบและกฎหมายเพื่อนำไปสู่การเสนอหน่วยเกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนและปรับปรุงแก้ไขให้มีความทันสมัย</p>	๓.๕.๑ ทบทวนและเสนอปรับปรุงกฎ ระเบียบ และกฎหมายให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	๕๓) โครงการเสนอปรับปรุงกฎ ระเบียบและกฎหมายเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน	- นว.ฯ	- ทุกหน่วย