

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒

พัฒนาตำรวจงานตระเวนชายแดนให้โปร่งใสมีมาตรฐาน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนางานตำรวจตระเวนชายแดนให้โปร่งใสมีมาตรฐาน

ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ ๕ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑๖ กลยุทธ์ ๒๓ โครงการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
<p>ก. ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ</p> <p>๒.๑ ประชาชน หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานเกี่ยวข้องเชื่อมั่นต่อตำรวจตระเวนชายแดน</p>	<p>✳ <b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๑</b> ความเชื่อมั่นของประชาชน หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานเกี่ยวข้องต่อตำรวจตระเวนชายแดน</p> <p>● <b>เป้าหมาย</b> : สร้างความเชื่อมั่นในเรื่องดังนี้ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ</p> <p>(๒) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ ทชด.</p> <p>(๓) ภาพลักษณ์ของตำรวจตระเวนชายแดน</p> <p>(๔) วัฒนธรรมองค์การ ความมีศักดิ์ศรีจริยธรรมและหลักภาระหน้าที่</p> <p>ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม</p> <p>(๕) คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการตำรวจในทุกระดับ</p> <p>(๖) ความมีวินัยและการประพฤติตนของข้าราชการตำรวจตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ</p>				
	<p>● <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> : จัดทำโครงการ หรือ หนังสือมอบหมายสั่งการและดำเนินการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยจเรของ บช.ตชด. โดยยึดตามแนวทางการปฏิบัติของสำนักงานจเรตำรวจ ที่มุ่งเน้นให้เกิดการบูรณาการและไม่ซ้ำซ้อน โดยมีจเร บก.และ กก.เป็นเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการตรวจราชการให้สามารถครอบคลุมได้ครบทุกพื้นที่รับผิดชอบในสังกัด</p> <p>(๒) แต่งตั้ง จเร บช.ตชด., จเร บก.และ จเร กก.ฯ ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>(๓) ประชุมจเรของหน่วยระดับ บช.,บก.,กก. เพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดแบบและวิธีการตรวจราชการให้เป็นมาตรฐาน เข้าใจง่ายและเข้าใจตรงกันทั้งผู้ตรวจและผู้รับการตรวจ (โดยใช้แบบตรวจ ราชการของสำนักงานจเรตำรวจที่ใช้ในการตรวจ บช.,บก.ตชด.และกก.ตชด.๑๑-๔๔, กองร้อย ตชด.ที่ ๔-๗)</p>	๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ	๑) โครงการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยจเรของ บช.ตชด.	- ธกส.ผอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเป้าหมาย	หน่วยปฏิบัติ
	<p>(๔) จัดทำแผนการตรวจราชการและปฏิทินการตรวจราชการประจำปีของ จเรในแต่ละระดับหน่วยรองรับ</p> <p>(๕) จัดระบบการตรวจราชการให้เกิดการบูรณาการการตรวจราชการร่วมกันระหว่าง จเร บก. และ จเร กก.ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการตรวจราชการให้สามารถครอบคลุมได้ครบทุกพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ</p> <p>(๖) จเร บข.,จเร บก. และ จเร กก.สรุปผลการตรวจราชการ รวมถึงข้อปัญหา ชัดชัดข้อในการตรวจราชการ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาการตรวจราชการด้านต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>				
	<p>● <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ :</b> พัฒนาและใช้ระบบตรวจราชการเชิงบวกตามมาตรฐานของ ตร.ในการตรวจราชการภายในหน่วย</p> <p>(๑) <b>หน่วยเป้าหมาย</b> จัดทำรายละเอียดโครงการ หรือนำเสนอรายละเอียดการดำเนินการพัฒนา งานตรวจราชการ ในเชิงบวก และเป็นระบบที่ทันสมัย ตรงตามมาตรฐานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นำเรียน ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน และ/หรือ ผบช.ตชด.เพื่อขอรับความเห็นชอบ/อนุมัติก่อนดำเนินการ</p> <p>(๒) <b>ชี้แจงและทำความเข้าใจ</b>แนวทางการตรวจราชการเชิงบวกตามมาตรฐานของ ตร.ให้คณะตรวจราชการฯ ของทุกระดับหน่วยในสังกัดทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน</p> <p>(๓) <b>คณะตรวจราชการฯ</b> ของทุกระดับหน่วยในสังกัดวางแผนออกตรวจราชการนำระบบตรวจราชการเชิงบวก ฯ ออกตรวจราชการหน่วยในสังกัด</p> <p>(๔) <b>คณะตรวจราชการฯ บก.,กก.</b> จัดทำรายงานสรุปผลการตรวจราชการหน่วยในสังกัด และรายงานหัวหน้าสูงสุดของหน่วยต้นสังกัดทราบ และสำเนาส่ง บข.ตชด.(ผ่าน ผอ.๑ฯ ทราบในคราวเดียวกัน)</p> <p>(๕) <b>หน่วยเป้าหมายโครงการฯ (ผอ.๑ฯ)</b> รวบรวมผลการตรวจราชการจากทุกคณะตรวจราชการฯ บข.ตชด. และจัดทำรายงานสรุปผลการตรวจราชการ บข.ตชด. ประจำปี ๒๕๕๘ ที่ประกอบด้วย ผลการตรวจ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ นำเรียน ผบช.ตชด. ทราบ</p>		<p>๒) โครงการพัฒนา งานตรวจราชการในเชิงบวก และเป็นระบบที่ทันสมัย ตรงตามมาตรฐานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>	<p>- ธกส.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ:</b> จัดทำรายละเอียดโครงการและดำเนินการปฏิบัติตามโครงการ โดยมุ่งเน้นเกี่ยวกับ</p> <p>(๑) จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตคอร์ปชั่น ณ ที่ตั้งหน่วย</p> <p>(๒) บช.ตชด. กำหนดแนวทางจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านทุจริตคอร์ปชั่น</p> <p>(๓) ปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการในหน่วยงาน</p>		๓) โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น	- นก.ฯ	- ทุกหน่วย
	<p>☛ <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ:</b> จัดทำรายละเอียดโครงการและดำเนินการปฏิบัติตามโครงการ โดยมุ่งเน้น ดังนี้</p> <p>(๑) พัฒนาระบบงานในเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์</p> <p>(๒) กำหนดช่องทางการร้องเรียน และเผยแพร่ให้แก่ประชาชนและสาธารณชนรับรู้ โดยมีขั้นตอน กระบวนการทำงานที่คำนึงผลกระทบที่จะเกิดกับผู้ร้องเรียน</p> <p>(๓) แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน ตลอดจนข้าราชการตำรวจให้ได้ข้อยุติ</p> <p>(๔) มีกระบวนการสื่อสาร เผยแพร่ ผลการดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียน สื่อมวลชนที่ชัดเจนสามารถตรวจสอบได้</p> <p>(๕) การนำปัญหาที่เกิดจากการร้องเรียน ร้องทุกข์ในลักษณะต่างๆ ไปปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p>		๔) โครงการพัฒนาระบบงานการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	- นก.ฯ	- ทุกหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> : จัดทำรายละเอียดโครงการและดำเนินการปฏิบัติตามโครงการ โดยมุ่งเน้น</p> <p>(๑) ดำเนินการปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กระทรวงยุติธรรม</p> <p>(๒) จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยตามแนวทางที่ ตร.กำหนด</p> <p>(๓) บังคับปัญหาการทุจริตของข้าราชการตำรวจในสังกัด</p> <p>(๔) การกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาโดยสอดคล้องติดตามเอาใจใส่มีให้ผู้ได้บังคับบัญชาทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินการต่อผู้กระทำผิด</p> <p>(๕) ให้พิจารณาช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ประกอบการดำเนินการ</p>	<p>๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง</p>	<p>๕) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจตะเวนชายแดน</p>	<p>- นกว. ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>
	<p>☛ <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b>: จัดทำรายละเอียดโครงการและดำเนินการปฏิบัติตามโครงการ โดยมุ่งเน้น ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับโดยสังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิด ซึ่งอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวาดล้างควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ</p>	<p>๒.๑.๓ นำมาตรการทางวินัยกฎหมายและระเบียบของทางราชการมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจอย่างจริงจัง</p>	<p>๖) โครงการกวาดล้างควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ</p>	<p>- อกสฝอ.บก.สอ. ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ:</b> จัดทำรายละเอียดโครงการและดำเนินการปฏิบัติตามโครงการ โดยมุ่งเน้นให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจทั้งในระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการ กองบังคับการและกองกำกับการ เพื่อให้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบติดตามความปลอดภัยผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานตามลำดับชั้น</p>		<p>๗) กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบติดตามความปลอดภัยผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานตามลำดับชั้น</p>	<p>-ชกส.ผอ.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>
	<p>☛ <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ :</b> จัดทำรายละเอียดโครงการและดำเนินการปฏิบัติตามโครงการ โดยมุ่งเน้น</p> <p>(๑) กำหนดภาพลักษณ์ คุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยพิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พฤติกรรมที่ประชาชนพึงพอใจ</li> <li>- ชื่อร้องเรียน ร้องทุกข์</li> </ul> <p>(๒) กำหนดวิธีการสื่อสารให้แก่บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึงปัญหาความเสื่อมศรัทธาความเชื่อมั่นของประชาชนในลักษณะต่างๆ เพื่อยอมรับและสร้างการเปลี่ยนแปลง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างและนำเสนอต้นแบบของภาพลักษณ์ คุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์</li> <li>- ตอกย้ำภาพลักษณ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระดับหน่วยงานและบุคคลอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- สื่อสารและเผยแพร่ให้ข้าราชการตำรวจ ประชาชน และสาธารณชน ได้รับรู้ถึงความเหนื่อยยาก ตรากตรำ เสี่ยงภัย การอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนของหน่วยงานตำรวจและบุคลากรตัวอย่าง</li> <li>- สื่อสารให้ข้าราชการตำรวจ ประชาชนและสาธารณชน ได้รับรู้ถึงภาพลักษณ์ที่เกี่ยวข้องกับค่านิยมขององค์กร ได้แก่ การมีสมรรถนะที่ดี สุจริตเป็นธรรม ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และการให้บริการด้วยใจของทั้งหน่วยงานและบุคคล</li> </ul>	<p>๒.๑.๔ มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน</p>	<p>๘) โครงการสร้างภาพลักษณ์ตำรวจตระเวนชายแดน</p>	<p>- ชกส.ผอ.บก.สอ.ฯเจ้าภาพร่วม กร.ผอ.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> : จัดทำรายละเอียดโครงการและดำเนินการปฏิบัติตามโครงการ โดยมุ่งเน้น</p> <p>(๑) ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กรที่สร้างพฤติกรรมในทางลบ</p> <p>(๒) ศึกษาสถานภาพวัฒนธรรมองค์กรที่มีอยู่ ทั้งด้านบวกและลบ หาสาเหตุ แนวทางการปรับปรุงแก้ไข</p> <p>(๓) กำหนดวัฒนธรรมองค์กรที่ต้องการ และวางแนวทางการสร้างระบบ</p> <p>(๔) รณรงค์ เชิญชวน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามแนวทาง</p>	<p>๒.๑.๕ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดถือค่านิยม จริยธรรม และ หลัก ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ที่มีต่อสังคม</p>	<p>๙) โครงการขับเคลื่อน วัฒนธรรม จริยธรรม และ ประชัญญา</p>	<p>-ชกส.ผอ.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>
	<p>☛ <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> : จัดทำรายละเอียดโครงการและดำเนินการปฏิบัติตามโครงการ โดยมุ่งเน้น</p> <p>(๑) ส่งเสริม ผลักดันระเบียบประมวลจริยธรรมตำรวจให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- การให้รางวัลให้แก่ข้าราชการตำรวจที่เป็นแบบอย่าง เพื่อส่งเสริม ยกย่อง</p> <p>(๒) กำหนดให้มี “ข้าราชการตำรวจดีเด่น” เพื่อเป็นต้นแบบในแต่ละด้าน</p> <p>- การคัดเลือก ให้คำนึงถึงวิธีการได้มาที่เกิดจากการยอมรับทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>๒.๑.๖.เสริมสร้างและพัฒนา วัฒนธรรม จริยธรรม ของ ข้าราชการตำรวจในทุก ระดับ</p>	<p>๑๐) โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎ ก.ต.ร. วัฒนธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด</p>	<p>-ชกส.ผอ.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>
	<p>☛ <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> : จัดทำรายละเอียดโครงการและดำเนินการปฏิบัติตามโครงการ โดยมุ่งเน้น</p> <p>- กำหนดมาตรการในการแก้ปัญหาการทุจริตที่ประชาชนร้องทุกข์ตามลำดับ ความสำคัญและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๒.๑.๗ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มี วินัย และ เคร่งครัด ต่อ วัฒนธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณของตำรวจ</p>	<p>๑๑) โครงการฝึกอบรมวินัย ให้กับข้าราชการตำรวจใน สังกัด</p>	<p>- นทว.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
<p>ข.ด้านประสิทธิภาพ</p> <p><b>การปฏิบัติงาน</b></p> <p>๒.๒ การปฏิบัติงานรวดเร็ว โปร่งใส และมีมาตรฐาน</p>	<p><b>*ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๒</b> การปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน</p> <p>● <b>เป้าหมาย :</b> (๑) รวดเร็ว ตามแนวทางของ”การลดขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน (สำนักงาน ก.พ.ร.)</p> <p>(๒) โปร่งใส ตามแนวทางของคู่มือแนวทางสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใส ของส่วนราชการ (สำนักงาน ก.พ.)</p> <p>(๓) มีมาตรฐาน ตามแนวทางการจัดทำมาตรฐานและ คู่มือการปฏิบัติงานของ สำนักงาน ก.พ.ร.</p>				
	<p><b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ :</b> จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการฯ <b>ต่อเนื่องจากการดำเนินการปี ๒๕๕๗</b> โดยมุ่งเน้น</p> <p>(๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส บข.ตชด.</p> <p>(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส บข.ตชด</p> <p>(๓) คณะทำงานกำหนดนโยบายกรอบเวลาและแผนการประเมินมาตรฐานความ โปร่งใสในหน่วยงาน และนำเสนอ ผบข.ตชด.ลงนามประกาศใช้ นโยบายสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานฯ อย่างเป็นทางการ</p> <p>(๔) ชี้แจงทำความเข้าใจแก่หน่วยในสังกัด</p> <p>(๕) ให้หน่วยในสังกัดดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายฯ</p> <p>(๖) คณะทำงานจัดเตรียมข้อมูลและรายละเอียดเกณฑ์การประเมินประกอบการ พิจารณาของคณะกรรมการประเมินฯ</p> <p>(๗) นัดประชุมคณะกรรมการประเมินฯ</p> <p>(๘) คณะทำงานขอข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา ของคณะกรรมการประเมินฯ จนได้ผลประเมินและหลักฐานที่ถูกต้องครบถ้วน</p> <p>(๙) คณะทำงานประมวลและสรุปผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ที่กำหนด และ จัดทำRadar Chart และจัดทำรายงานผลการประเมิน</p> <p>(๑๐) นัดประชุมคณะกรรมการประเมินฯเพื่อตรวจสอบ/ยืนยันผลการประเมิน และข้อมูลที่ใช้เป็นหลักฐาน</p> <p>(๑๑) สรุปรายงานผลการนำเรียน ผบข.ตชด. และบุคลากรในสังกัดทราบ เพื่อเป็น ข้อมูลในการปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติภารกิจของหน่วยในปี ๒๕๕๙ ต่อไป <b>ตร.</b></p>	<p>๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑๒) โครงการสร้าง ความ โปร่งใส ใน กระบวนการปฏิบัติงาน สำคัญของ บข.ตชด.ที่มี ผลกระทบต่อความ เชื่อมั่น ศรัทธา ของ ประชาชน</p>	<p>- ผงป.ฟอ.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> : จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการฯ โดยมุ่งเน้น เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกิจกรรมการทำงานของการตำรวจ</p>	<p>๒.๒.๒ นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ</p>	<p>๑๓) โครงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกิจกรรมการทำงานของการตำรวจ</p>	<p>- ชกส.ผอ.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>
	<p>☛ <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> : จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการฯ โดยมุ่งเน้น</p> <p>(๑) กำหนดให้มีการอบรมพัฒนาด้านการตรวจสอบภายใน ในหลักสูตรการอบรมทุกระดับ</p> <p>(๒) หน่วยงานในสังกัดมีการทบทวนหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>๒.๒.๓ พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ</p>	<p>๑๔) โครงการตรวจสอบภายใน</p>	<p>- กก.๔ บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>
	<p>☛ <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> : จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการฯ โดยมุ่งเน้น</p> <p>(๑) จัดทำระบบฐานข้อมูลที่แสดงรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละห้วงเวลาอย่างเหมาะสม ผ่านเว็บไซต์ของหน่วย</p> <p>(๒) ปรับปรุงระบบประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง การสรุปตามวงรอบที่ถูกต้องโปร่งใส</p> <p>(๓) <b>ฝสสน.๓๖</b> ดำเนินการรายงานข้อมูล สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามประกาศจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีสอบราคา และประกวดราคาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อมีการลงนามในข้อตกลงหรือสัญญาเรียบร้อยแล้ว และในการรายงานข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างตามประกาศจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการอื่นนอกจากวิธีสอบราคา และประกวดราคาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ จะทำสรุปทุกสิ้นเดือน โดยผ่านเว็บไซต์ของ บช.ตชด. และของ ฝสสน.๓๖</p> <p>(๔) <b>ฝสสน.๓๖</b> จะกำหนดแบบฟอร์มการรายงานให้ทุกหน่วยในสังกัด บช.ตชด.บันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบที่กำหนดเข้าระบบทุกสิ้นเดือน โดยผ่านเว็บไซต์ของ บช.ตชด.</p> <p>(๕) <b>ฝสสน.๓๖</b> ติดตามการบันทึกข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยในสังกัด นำเรียน ผบช.ตชด. ทราบทุกไตรมาส ``</p>	<p>๒.๒.๔ ปรับปรุงและพัฒนาระบบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑๕) โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วย</p>	<p>- กบ.ผอ.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p><b>*ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๓</b> เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดนผ่านสื่อและช่องทางต่างๆ</p> <p>●เป้าหมาย : ประชาชนทั่วไป</p>				
	<p>☛<b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> : จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการโดยมุ่งเน้น เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดนให้ประชาชนได้รับรู้ รับทราบ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ</p>	<p>๒.๒.๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบ มาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่างๆ</p>	<p>๑๖) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานการปฏิบัติงานของ ตชด.ให้ ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่างๆ</p>	<p>- ผงป.ผอ.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>
	<p><b>*ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๔</b> คู่มือการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดนที่ได้รับการปรับปรุง พัฒนาให้มีความทันสมัยและ สอดคล้องกับสถานการณ์เทียบกับจำนวนคู่มือทั้งหมดที่มี</p> <p>●เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนโครงการทั้งหมด</p> <p>☛<b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> : จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการ โดยมุ่งเน้น ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน ตามแนวทางของ ตัวชี้วัด PMQA หมวด ๖ การจัดการ กระบวนการ (PM ๕ ,PM ๖ )ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เสนอ ผบ.ตชด.เพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติก่อนการดำเนินการ ความสำเร็จของการดำเนินการ</p>	<p>๒.๒.๖ ปรับปรุง พัฒนาคู่มือการ ปฏิบัติงานของตำรวจตระเวน ชายแดน</p>	<p>๑๗) โครงการทบทวนปรับปรุง พัฒนา คู่มือการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวน ชายแดนให้เหมาะสม และทันสมัยอยู่ เสมอ</p>	<p>- ผงป.ผอ.บก.สอ.ฯ</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
<p><b>ค. ด้านการพัฒนาองค์การ</b></p> <p>๒.๓ มีครุภัณฑ์อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีมาตรฐาน และเพียงพอทันสมัยต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p><b>*ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๕</b> ครุภัณฑ์อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้</p> <p>● <b>เป้าหมาย :</b> จัดทำแผนจัดหา รักษา ทดแทนครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทันสมัย และเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>				
	<p>● <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการฯ โดยมุ่งเน้น การตรวจสอบประสิทธิภาพครุภัณฑ์อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดย</p> <p>(๑) ประสานหน่วยในสังกัด บช.ตชด. ที่ส่งกำลังพลฝึกทบทวนประจำปี ให้ใช้อาวุธยุทโธปกรณ์ประจำหน่วยหรือของ บก.กฝ.๑ ทำการฝึก</p> <p>(๒) บก.กฝ.๑ วิเคราะห์ผลการทำงานของอาวุธยุทโธปกรณ์ในการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ</p> <p>(๓) บก.กฝ.๑ หรือ บก.สอ.๑ ส่งรายงานวิเคราะห์ผลการทำงานของอาวุธยุทโธปกรณ์ ในการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ มายัง ฝสสน.๓๑</p> <p>(๔) ฝสสน.๓๑ รวบรวมข้อมูลและสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพอาวุธยุทโธปกรณ์ในภาพรวม</p> <p>(๕) ฝสสน.๓๑ สรุปนำเสนอเรียน ผบช.ตชด.ทราบ</p>	<p>๒.๓.๑ ตรวจสอบ ควบคุม เพื่อวางแผนการขอรับการสนับสนุนครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ให้แก่ทุกหน่วยตามกรอบอัตราครุภัณฑ์</p>	<p>๑๘) โครงการตรวจสอบประสิทธิภาพครุภัณฑ์อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีอยู่ในปัจจุบัน</p>	<p>- กบฝอ.บก.สอ.๑</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>☛ <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการฯ โดยมุ่งเน้น สํารวจความต้องการใช้ครุภัณฑ์อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และการจัดทำแผนความต้องการโดย</p> <p>(๑) สํารวจความต้องการอาวุธยุทโธปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน จากหน่วยในสังกัด บช.ตชด.</p> <p>(๒) ให้หน่วยรายงานสถานภาพที่มีอยู่ และความต้องการอาวุธยุทโธปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานมายัง ผสสน.๓๓</p> <p>(๓) ผสสน.๓๓รวบรวมข้อมูลความต้องการอาวุธยุทโธปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และจัดทำแผนความต้องการ</p> <p>(๔) ผสสน.๓๓ จัดทำคำขอตั้งงบประมาณตามแผนความต้องการ</p> <p>(๕) ผสสน.๓๓ ส่งคำขอตั้งงบประมาณให้ ผอ.๔ บก.อก.บช.ตชด.</p>		<p>๑๙) โครงการสำรวจความต้องการใช้ครุภัณฑ์อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และการจัดทำแผนความต้องการฯ</p>	<p>- กบฝอ.บก.สอ.๓</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>
	<p>☛ <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการฯ โดยมุ่งเน้น ครุภัณฑ์อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นและทันสมัย (เพิ่มเติม) เพื่อเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <p>(๑) สํารวจสถานภาพเครื่องมือเก็บกู้และทำลายวัตถุระเบิดของ บช.ตชด.</p> <p>(๒) จัดทำความต้องการเครื่องมือเก็บกู้และทำลายวัตถุระเบิดเพื่อทดแทนเครื่องมือเดิมที่ชำรุดใช้การไม่ได้ และจัดหาเพิ่มเติมให้กับชุดปฏิบัติการฯ ที่ยังไม่เคยได้รับเครื่องมือเก็บกู้ฯ สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ ตามกรอบอัตรา ดังนี้</p> <p>(๒.๑) ชุดนิรภัยวัตถุระเบิด จำนวน ๓๒ชุดๆ ละ ๒,๗๘๕,๐๐๐ บาท วงเงิน ๘๙,๑๒๐,๐๐๐ บาท (๑ ชุด/๑ ชุดปฏิบัติการฯ สถานภาพปัจจุบันมี จำนวน ๒๔ ชุด, ใช้ได้ ๑๘ ชุด, ใช้ไม่ได้ ๖ ชุด)</p>	<p>๒.๓.๒ บํารุงรักษาและจัด ท า ค รุ ภ ั ณ์ ยุ ท โ ธ ป ก ร ณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศให้อยู่ในสภาพที่สามารถใช้งานได้</p>	<p>๒๐) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นและทันสมัย (เพิ่มเติม) เพื่อเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- กบฝอ.บก.สอ.๓</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>(๒.๒) เครื่องตรวจค้นอาวุธและวัตถุระเบิดแบบประตู จำนวน ๓๕ เครื่องๆ ละ ๒๙๘,๐๐๐ บาท วงเงิน ๑๐,๔๓๐,๐๐๐ บาท (๑ เครื่อง/๑ ชุดปฏิบัติการฯ สถานภาพปัจจุบันมี จำนวน ๒๐ เครื่อง, ใช้ได้ ๑๕ เครื่อง, ใช้ไม่ได้ ๕ เครื่อง)</p> <p>(๒.๓) เครื่องตรวจค้นอาวุธและวัตถุระเบิดแบบมือถือ จำนวน ๙๗ เครื่องๆ ละ ๒๐,๐๐๐ บาท วงเงิน ๑,๙๔๐,๐๐๐ บาท (๓ เครื่อง/๑ ชุดปฏิบัติการฯ สถานภาพปัจจุบันมี จำนวน ๕๕ เครื่อง, ใช้ได้ ๕๓ เครื่อง ใช้ไม่ได้ ๒ เครื่อง)</p> <p>(๓) เสนอความต้องการไปยัง ฝ่ายอำนวยการ ๔ กองบังคับการอำนวยการ กองบัญชาการตำรวจ ตระเวนชายแดน เพื่อเสนอ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พิจารณารายการในการบรรจุค่าขอในงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๘ เมื่อให้ความเห็นชอบจาก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการ จนกว่าพระราชบัญญัติงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศใช้</p> <p>(๔) จัดทำเอกสารประกอบการจัดซื้อ</p> <p>(๕) ดำเนินการจัดซื้อตามระเบียบ</p> <p>(๖) การส่งมอบและการตรวจรับ</p> <p>(๗) รายงานผลการจัดซื้อ</p> <p>(๘) แจกจ่ายเครื่องมือเก็บกู้และทำลายวัตถุระเบิดให้กับชุดเก็บกู้ฯ</p>				
	<p><b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการฯ โดยมุ่งเน้น <u>ซ่อม</u> <u>บำรุงรักษา</u>ครุภัณฑ์อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ โดย</p> <p>(๑) ให้หน่วยในสังกัด บข.ตชด. รายงานสถานภาพอาวุธยุทโธปกรณ์ของหน่วยที่ชำรุดใช้การไม่ได้ โดยให้แยกรายการที่หน่วยได้ส่งให้ ฝ่ายสรรพาวุธ ๒ กองสรรพาวุธ ลงความเห็น (การชำรุด ของอาวุธ) มาแล้ว และที่ยังไม่ได้ส่งอาวุธยุทโธปกรณ์ที่ชำรุดให้ ฝ่ายสรรพาวุธ ๒ กอง สรรพาวุธ ลงความเห็น ซึ่งยังไม่ได้ซ่อมบำรุง ส่งมายัง ผสสน.๓ฯ</p> <p>(๒) ผสสน.๓ฯรวบรวม สรุปข้อมูลรายการที่ชำรุดของอาวุธยุทโธปกรณ์</p> <p>(๓) ผสสน.๓ฯตรวจสอบสถานภาพชิ้นส่วนอะไหล่อาวุธยุทโธปกรณ์ คงคลัง บข.ตชด.</p>		๒ ๑) โครงการซ่อมบำรุงรักษาครุภัณฑ์อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- กบฝอบก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>(๔) หากคงคลัง บข.ตชด. มีชิ้นส่วนอะไหล่อาวุธยุทธโปกรณ์ เพียงพอสามารถให้การสนับสนุนได้ หรือ ฝ่ายสรรพาวุธ ๒ กองสรรพาวุธ มีชิ้นส่วนอะไหล่สามารถให้การสนับสนุนได้ ก็จะขอรับการสนับสนุนอะไหล่ไปยัง ฝ่ายสรรพาวุธ ๒ กองสรรพาวุธ และในการดำเนินการซ่อมบำรุงมี ๒ แนวทาง ดังนี้</p> <p>(๔.๑) ซ่อมบำรุงโดย เจ้าหน้าที่ช่างอาวุธ ของ ฝ่ายสนับสนุน ๓ กองบังคับการสนับสนุน กองบัญชาการตรวจตระเวนชายแดน ณ บข.ตชด. หรือในพื้นที่ของหน่วยที่มีอาวุธปืนชำรุด</p> <p>(๔.๒) ซ่อมบำรุงโดย เจ้าหน้าที่ช่างอาวุธ ของ ฝ่ายสรรพาวุธ ๒ กองสรรพาวุธ ณ บข.ตชด. หรือในพื้นที่ของหน่วยที่มีอาวุธปืนชำรุด หรือ ฝ่ายสรรพาวุธ ๒ กองสรรพาวุธ</p> <p>(๕) หากคงคลัง บข.ตชด. และ ฝ่ายสรรพาวุธ ๒ กองสรรพาวุธ ไม่มีชิ้นส่วนอะไหล่อาวุธยุทธโปกรณ์ที่จะซ่อมบำรุง ฝ่ายสนับสนุน ๓ กองบังคับการสนับสนุน กองบัญชาการตรวจตระเวนชายแดน จะรวบรวมข้อมูลไว้เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดหาชิ้นส่วนอะไหล่ต่อไป</p> <p>(๖) ให้หน่วยที่ได้รับการดำเนินการซ่อมบำรุงหรือซ่อมเปลี่ยนชิ้นส่วนอะไหล่อาวุธปืน ประเมินประสิทธิภาพของอาวุธปืนดังกล่าว</p> <p>(๗) รายงานผลให้ ผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ทราบ</p>				
	<p>☛ <b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการฯ โดยมุ่งเน้น <b>เจ้าหน้าที่อาวุธยุทธโปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เสื่อมสภาพ สูญหาย ปะทะ สูญเสียและหมดอายุการใช้งาน</b> โดย</p> <p>(๑) ให้หน่วยในสังกัด บข.ตชด. สํารวจอาวุธยุทธโปกรณ์ของหน่วยที่ชำรุดเสื่อมสภาพ หมดอายุการใช้งาน ส่งให้ ฝ่ายสรรพาวุธ ๒ กองสรรพาวุธ ลงความเห็นแล้ว (การชำรุดของอาวุธ) หรืออาวุธปืนสูญหาย ให้หน่วยดำเนินการตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและหาความรับผิดชอบทางละเมิด</p>		๒๒) โครงการจำหน่ายครุภัณฑ์อาวุธยุทธโปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เสื่อมสภาพ สูญหาย ปะทะ สูญเสียและหมดอายุการใช้งาน	- กบ.ฝอ.บก.สอ.ฯ	- ทุกหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยเจ้าภาพ	หน่วยปฏิบัติ
	<p>(๒) กรณีที่จะต้องมีการขอใช้ทางละเมิด ให้หน่วยประมวลเรื่องนำเรียน ผบช.ตชด. (ผ่าน ผอ.๖ บก.อก.บช.ตชด.) เพื่อขออนุมัติยุติทางละเมิด กรณีไม่ต้องขอใช้ทางละเมิดให้หน่วยประมวลเรื่อง นำเรียน ผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (ผ่าน ผสสน.๓๖) เพื่อขออนุมัติจำหน่าย</p> <p>(๓) เมื่อได้รับอนุมัติให้จำหน่าย ผสสน.๓๖ แจ้งให้หน่วยขออนุมัติจำหน่ายทราบ เพื่อหน่วยจักได้ดำเนินการตัดยอดออกจากบัญชีคุมต่อไป</p> <p>(๔) ให้หน่วยนำส่งอาวุธปืนที่ ผบช.ตชด. อนุมัติให้จำหน่ายนำส่ง กองสรรพาวุธ สำนักงานส่งกำลังบำรุง</p>				
	<p><b>เป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ</b> จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการฯ โดยมุ่งเน้น การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์ โดย</p> <p>(๑) พัฒนาระบบฐานข้อมูลพัสดุ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์</p> <p>(๒) พัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก</p>	<p>๒.๓.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลพัสดุ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์มีความสะดวกง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก</p>	<p>๒๓) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลพัสดุ และสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก</p>	<p>- กบ.ผอ.บก.สอ.๖</p>	<p>- ทุกหน่วย</p>